



*Il Sindacato degli Infermieri Italiani*  
Via Carlo Conti Rossini, 26 – 00147 Roma  
Tele Fax 06 5123395 Numero Verde : 800 95 95 29  
Indirizzi internet: [www.nursingup.it](http://www.nursingup.it) (con accesso ai siti regionali)  
[email: info@nursingup.it](mailto:info@nursingup.it)

## **MASTER PLATINUM**

(teorico /pratico dedicato agli associati del Nursing Up)

### **EDIZIONE N 2**

*“RUOLO INFERMIERISTICO : RESPONSABILITA’, MANAGEMENT,  
GOVERNO ED INTEGRAZIONE MULTIPROFESSIONALE ”*

***DEDICATO A CHI COME ME CREDE CHE  
“ CONOSCENZA SIA SINONIMO DI LIBERTA’ ! ”***  
(Antonio De Palma Presidente Nursing Up )

<p><b>Ispirazioni e fondamenti</b></p>	<p><i>Preso dal vortice degli affari e degli impegni, ognuno consuma la propria vita sempre in ansia per quello che accadrà ed annoiato per ciò che ha.</i></p> <p><i>Chi invece dedica ogni attimo del suo tempo alla propria crescita, chi dispone ogni giornata come se fosse la vita intera, non aspetta il domani né lo teme. ( Seneca)</i></p>
<p><b>Finalità , Profilo e Descrizione del</b></p>	<p><b>LA FILOSOFIA DEL NURSING UP</b></p> <p>Dopo i brillanti risultati della prima edizione che sta per terminare, presentiamo, a grande richiesta la seconda edizione di un percorso di eccellenza dedicato ai nostri associati.</p> <p>Si tratta di un Master Platinum, realizzato e curato dal sindacato Nursing</p>

## percorso

Up nell'ambito delle attività di aggiornamento e professionalizzazione degli associati e di formazione dei dirigenti sindacali .  
Il percorso è finalizzato ad implementare la qualità delle prestazioni professionali del singolo attraverso la conoscenza ed ottimale gestione delle leve fondamentali che governano l'esercizio professionale quotidiano , per le ripercussioni che tale aspetto ha anche nei rapporti con gli altri.

La formazione è orientata **ad implementare e valorizzare i potenziali del singolo per raggiungere risultati di eccellenza nella professione.**

Inoltre il percorso è programmato per formare "tecniche della difesa professionale" ed è quindi destinato ad associati o dirigenti sindacali appartenenti alle professioni sanitarie, che desiderano specializzarsi nel ruolo di tutela degli interessi degli infermieri che il Nursing Up esprime , verso la prossima rappresentatività sindacale .

L'esigenza del sindacato Nursing Up è oggi quella di promuovere **ai massimi livelli** la formazione dei propri iscritti e dei propri dirigenti sindacali. Abbiamo interesse e volontà di formare nel miglior modo possibile coloro che poi chiameremo per rappresentare ai tavoli istituzionali gli interessi degli infermieri.

A questo progetto, con il quale Nursing Up intende coinvolgere il maggior numero possibile di iscritti su tutto il territorio nazionale, potranno essere integrate, per il miglior risultato possibile , anche una serie di iniziative in ambito locale, realizzate dalla dirigenza territoriale del sindacato e previamente accreditate presso la sede nazionale, con il compito di personalizzare la formazione rispetto al territorio di riferimento .

### **DESCRIZIONE DEL MASTER PLATINUM**

Un "effetto collaterale" della professionalizzazione d'eccellenza , intesa come ovvia conseguenza della evoluzione culturale e formativa che ha interessato le professioni infermieristiche nell'ultimo ventennio, è una costante ed inarrestabile implementazione dell'alveo delle responsabilità giuridiche in capo a tali professionisti.

Si tratta di responsabilità importanti, che presuppongono una approfondita conoscenza della propria identità professionale, delle norme che presiedono al proprio agire , delle criticità di sistema e dei rischi potenziali correlati.

Insomma, oggi un buon infermiere deve avere le conoscenze necessarie per qualificarsi anche come **"giurista di se stesso"** , questo è necessario, per gestire in maniera compiuta le proprie relazioni , **sia con il datore di lavoro che con i colleghi**, con le altre professioni e con i cittadini.

L'infermiere odierno deve occuparsi di potenziare le proprie competenze

**attraverso la conoscenza di regole, strumenti pratici e tecniche avanzate di gestione della propria quotidianità**, per ottenere risultati più produttivi, rapidi ed efficaci.

Solo ad esempio, la prassi quotidiana dimostra che, nella gestione dei processi di assistenza infermieristica, uno dei problemi rilevanti risiede proprio nella difficoltà di giungere ad una elaborazione ed organizzazione sistematica della documentazione professionale che faciliti e consenta una reale e corretta accessibilità e fruibilità delle informazioni e dei dati. Orbene è evidente che il tema della documentazione infermieristica, coinvolge non solo aspetti puramente funzionali legati alla qualità dell'assistenza ed al trasferimento di informazioni finalizzato a garantire un procedimento assistenziale sempre più efficace ed appropriato, ma anche, e soprattutto, alla luce delle innovazioni legislative sopravvenute nell'ultimo decennio, per i risvolti di natura giuridico-legale connessi a casi di malpratica infermieristica.

Ebbene, questo percorso rappresenta un'opportunità per ogni partecipante, poiché consente di giungere al temperamento tra competenza clinica e **conoscenze giuridico contrattuali dell'infermiere** attraverso studi esegetici di casi pratici, di giurisprudenza e di dottrina.

I partecipanti saranno informati compiutamente **sulle responsabilità che discendono dall'applicazione delle norme di riferimento professionale infermieristico**, disposizioni che hanno sancito l'autonomia decisionale ed operativa di tali professionisti nell'ambito delle proprie competenze e delle responsabilità che esprimono la gestione quotidiana delle proprie funzioni.

In tale contesto, il Master Platinum si configura **come strumento prezioso e soprattutto d'eccezione**. Le lezioni sono tenute personalmente dal Presidente del sindacato Nursing Up, una delle persone che ha dato il proprio apporto concreto, nella sede parlamentare della Presidenza della Commissione Sanità, a partire dal DDL 1645 sulle funzioni di coordinamento e successivamente, durante le varie fasi che hanno portato all'approvazione della legge n 43 del 2006.

**Il percorso ha l'ambizione di formare "tecnici nell'interpretazione delle norme che attengono la professione" e quindi esperti nei diritti e doveri in ambito professionale infermieristico.**

**Insomma, veri e propri sindacalisti della professione con disponibilità di leve maggiori rispetto ad altri, e quindi in grado di sostenere con consapevolezza il confronto con interlocutori competenti, anche in ambito contrattuale.**

**Questo è un preciso obiettivo del Nursing Up, formare tecnici della difesa contrattuale con elevate competenze, da coinvolgere una volta raggiunta la maggiore rappresentatività nazionale, in tutte le sedi ove fosse chiesto al sindacato di designare rappresentanti della professione.**

	<p>Con tali importanti premesse il percorso promuove e sollecita le capacità del professionista infermiere, di operare in integrazione con le altre professionalità che compongono le équipes sanitarie sia dal punto di vista comportamentale che operativo ed interviene sulle competenze legate alle aree della normativa professionale specifica , alle teorie del nursing management, dell'assertività, dello sviluppo delle relazioni, della gestione efficace dei conflitti e dei comportamenti.</p> <p>Il macro obiettivo finale è quello di fornire importanti e basilari conoscenze giuridico contrattuali , integrate da tecniche di ottimizzazione ed implementazione delle competenze professionali interdisciplinari nell'ambito delle équipes sanitarie e di gestione del proprio ruolo professionale nell'esercizio del proprio mandato, sia nel rapporto di lavoro dipendente che come libero professionista .</p>
<p><b>Durata, struttura didattica, obiettivi ed altre informazioni:</b></p>	<p>Il percorso dura 26 ore, delle quali 23 ore di formazione e 3 ore dedicate agli esami finali.</p> <p><b><i>OBIETTIVI PRINCIPALI</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dare atto riguardo all' evoluzione storica della responsabilità infermieristica in relazione al ruolo di professione sanitaria.</li> <li>➤ Approfondire le conoscenze sulle fonti di riferimento dell'esercizio professionale infermieristico e , tra queste, in particolare , il codice deontologico ed il profilo professionale.</li> <li>➤ Approfondire la conoscenza del Codice Deontologico e stimolare la capacità di analisi esegetico comparativa tra quest'ultimo e le norme del codice civile e penale in relazione alle responsabilità emergenti in tema di funzioni infermieristiche .</li> <li>➤ Introdurre i partecipanti alle principali metodologie di analisi esegetica delle regole professionali e contrattuali , finalizzata alla realizzazione di “massime tecniche” e “conoscenze giuridico procedurali ” da utilizzare sia in ambito della gestione di ruoli negoziali in ambito contrattuale che di rappresentanza specifica della professione ai vari livelli.</li> <li>➤ Dare atto ed informare compiutamente sul concetto di “modelli personalizzati di assistenza” introdotto, da ultimo, con legge 251/2000.</li> </ul>

- Dare atto ed informare sulla rilevanza giuridica della documentazione infermieristica e sugli elementi che la caratterizzano quale strumento di supporto cartaceo ed informatizzato di tracciabilità delle azioni e degli interventi assistenziali

#### ***SOTTO OBIETTIVI***

- Informare in maniera organica i professionisti sulle norme riguardanti la formazione e l'esercizio infermieristico nel contesto dell'organizzazione sanitaria, focalizzando l'attenzione sulla responsabilità professionale.
- Far acquisire, attraverso simulazioni e giochi di ruolo, conoscenze e consapevolezza "sulle potenziali criticità" nell'ambito dei processi nursing e delle responsabilità professionali in genere.
- Promuovere e sollecitare esperienze "tipo" di buona prassi rispondenti alle previsioni dell'innovato diritto, quindi spendibili sin da subito nella pratica quotidiana infermieristica.
- Fornire al professionista infermiere abilità specifiche, finalizzate a gestire con consapevolezza ed efficacia le relazioni con le varie figure con le quali egli interagisce nell'attività professionale.

#### **CLASSI DI PERFORMANCES ATTESE:**

**Al termine delle lezioni il partecipante potrà essere in grado di:**

#### **SOTTO IL PROFILO DELLA CONOSCENZA**

- **Conoscere il percorso storico legato all'evoluzione delle norme di riferimento professionale infermieristico, alla corretta evoluzione cronologica delle innovazioni di diritto e le dinamiche con le quali il legislatore, novellando la precedente disciplina, ha connotato il professionista infermiere con una diversa e più complessa ed articolata qualificazione giuridica, quella di professionista sanitario.**

#### **SOTTO IL PROFILO DELLA COMPETENZA GIURIDICO/PROFESSIONALE**

- Effettuare un'analisi esegetica indicativa delle principali fonti di regolamentazione dell'esercizio professionale infermieristico con esame differenziale degli effetti sulla prassi che le medesime comportano in relazione all'applicazione simulata del nuovo o del vecchio ordinamento (tipologie di responsabilità, competenze, rischi professionali).
- Conoscere la normativa che regola la responsabilità civile dei

pubblici dipendenti, nei confronti dell'ente datore di lavoro e del cittadino fruitore dei servizi.

- Conoscere le principali conseguenze penali e/o civili alle quali espone l'errata esecuzione di atti professionali.
- Riconoscere ed evitare i principali rischi e/o criticità che espongono la personale responsabilità dell'infermiere in ambito professionale.
- Riconoscere ed evitare i principali rischi e/o criticità che espongono la responsabilità dell'infermiere nella sua specifica veste di dipendente pubblico e/o privato e/o libero professionista.
- Conoscere i principali atti e/o azioni da intraprendere di fronte ad eventi caratterizzati da errore umano.
- Conoscere la rilevanza giuridica della documentazione infermieristica e degli elementi che la caratterizzano quale strumento di esercizio nell'ambito della pratica professionale quotidiana:
- Programmare ed implementare procedimenti "tipo" di "tracciabilità delle azioni e degli interventi assistenziali" nel rispetto dei principi e formalità previsti dal diritto .

#### **SOTTO IL PROFILO DELLE RELAZIONI E DEL RUOLO**

- Gestire le tecniche basilari finalizzate al miglioramento ed al potenziamento della qualità delle relazioni interpersonali all'interno delle équipes pluridisciplinari in ambiente sanitario anche attraverso la consapevolezza e la conoscenza integrata degli specifici ruoli e funzioni delle professionalità che le costituiscono
- Gestire le tecniche di base finalizzate all'attivazione di comportamenti di sostegno e motivazione tra i membri dell'équipes con il fine di evitare le conflittualità ;
- Gestire con efficacia la comunicazione con la molteplicità di figure sanitarie con le quali si trova ad interagire.
- Trovare soluzioni e prendere decisioni in situazioni complesse.
- Implementare competenze di osservazione e di ascolto attivo.

#### **SOTTO IL PROFILO DELLE CAPACITA' MANAGERIALI E DELLA LEADERSHIP**

- Attivare le funzioni infermieristiche di decisione e negoziazione nell'ambito del processo di organizzazione delle équipes in integrazione con le competenze degli altri operatori;
- Comprendere e valutare la rispondenza formale della documentazione prodotta dagli infermieri ai requisiti previsti dal diritto,
- Fornire supporto alla Direzione Sanitaria ed al management dipartimentale.
- Collaborare efficacemente con le direzioni aziendali, sia in area ospedaliera che extra-ospedaliera.
- Utilizzare le principali tecniche che consentono giochi di ruolo, simulazioni e discussione di casi.

**Knowledge and  
Research  
sessions**

- Verificare e monitorizzare la rispondenza dei protocolli utilizzati alla norme di riferimento .
- Monitorizzare la corretta integrazione dei processi di assistenza ed intervenire tempestivamente in presenza di potenziali criticità mediante le necessarie attività di orientamento ed indirizzo del gruppo.

**KNOWLEDGE AND RESEARCH SESSIONS**

**Sessioni di conoscenza ed approfondimento**

Sono previste, indicativamente , n. 3 promote knowledge sessions.

Queste sessioni rappresentano momenti di particolare intensità comunicativa, caratterizzate dall' intervento di autorità politico / istituzionali e rappresentanze dei cittadini e/o esperti di materie di interesse del mondo professionale, che saranno invitati a dissertare su importanti tematiche che riguardano l'infermieristica, scelte tra gli obiettivi principali del sindacato ( attività libero professionale dei pubblici dipendenti, ruolo e responsabilità, inquadramento giuridico, evoluzione formativa e comunicazione in abito internazionale etc etc ) .

Al fine di garantire la massima partecipazione e proficuità, le knowledge sessions si terranno sotto la guida del docente in modalità confronto dibattito tra partecipanti ed esperti e/o autorità intervenute.

Tra le autorità e gli esperti potranno essere invitati:

Il Ministro della Salute

Il Presidente Commissione Sanità del Senato della Repubblica

Il Presidente FIASO (Federazione Italiana Aziende Sanitarie ed Ospedaliere)

Il Tribunale dei Diritti del Malato

Uno o più rappresentanti delle principali Associazioni di Professionisti che operano nel mondo della Salute

Rappresentanti e tecnici del mondo professionale infermieristico.

Esperti in materie di interesse professionale infermieristico

Esperti assicurativi

**Direttore e  
Docente**

Dott. Antonio De Palma

Presidente Nursing Up, Sindacato Nazionale.

Presidente ENAIOS , Ente Nazionale Assistenza Infermieri ed Operatori della Salute.

Direttore Rivista Professionale Nursing Up magazine.

Esperto in Diritto Sindacale, del Lavoro e Contrattuale.

Esperto in Management e gestione di Modelli Organizzativi personalizzati rispetto al territorio di appartenenza.

Docente Università Tor Vergata - Roma

Studioso e cultore della giurisprudenza in ambito infermieristico

Studi specifici presso la Pontificia Università Lateranense (Stato della Città del Vaticano) in ambito del diritto romano, storia del diritto e del diritto vigente per la prospettiva di comparazione dei diversi rami del diritto contemporaneo con riferimento alle varie famiglie giuridiche:

	<p>romano–germanica, common law, islamica.</p> <p>Partecipano al Master per attività di tutoraggio delle sessioni pratiche:</p> <p>Dott. Bolsoni Giorgio Dott.ssa Taddeini Rosalba Sig. Cartacci Alessandro</p>
<p><b>Contenuti delle singole giornate</b></p> <p><b>Il programma è indicativo ed è soggetto a modifiche</b></p>	<p><b>PRIMA GIORNATA : LE NORME, LA DOTTRINA E LA GIURISPRUDENZA</b> <b>Ore 09.00 – 13.30</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Excursus storico e panorama sull’evoluzione della legislazione di riferimento infermieristico dal DPR 225/1974 sino alla legge n 43/2006, attraverso le leggi 42/99, 251/00, 01/02 .</li> <li>➤ Step di riflessione ed approfondimento sulla normativa regolamentare correlata alle principali leggi destinate alle professioni sanitarie ( DPCM, DM, DPR etc) .</li> <li>➤ Il Codice Deontologico infermieristico , il profilo professionale ed i piani formativi universitari come strumenti giuridici di esercizio delle funzioni, le norme del codice civile e penale :</li> <li>➤ Analisi esegetico comparativa tra le fonti caratterizzata da confronto dibattito con giochi di ruolo docente/corsisti e simulazioni in relazione alle responsabilità correlate in tema di funzioni infermieristiche .</li> </ul> <p><b>SECONDA GIORNATA- GIURISPRUDENZA DELLA FUNZIONE E MANAGEMENT DEI RUOLI</b> <b>Ore 09.00 – 11.15</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ L’infermiere a confronto con gli altri professionisti sanitari regolamentati</li> <li>➤ I Profili generali delle funzioni afferenti ai Decreti Ministeriali istitutivi del 1994.</li> <li>➤ Panorama sulla normativa che regola l’esercizio dell’attività professionale del medico e degli altri professionisti sanitari.</li> <li>➤ Esame in aula di norme campione , anche deontologiche, inerenti l’esercizio di funzioni afferenti ad uno o più profili professionali , successiva analisi esegetica , partecipata dal pubblico, con comparazioni e confronto/dibattito tra docente e partecipanti .</li> </ul> <p><b>Ore 11.30 – 13.30</b> <b>KNOWLEDGE AND RESEARCH SESSION</b> Sessione di conoscenza ed approfondimento n 1</p>



**Il programma  
è indicativo ed  
è soggetto a  
modifiche**

**TERZA GIORNATA – RESPONSABILITA' DELL'INFERMIERE  
DIPENDENTE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE ,  
MANAGEMENT E PROFESSIONAL EXPERTISING**

**GIORNATA DEDICATA AL ROLE PLAYING ED ALLE SIMULAZIONI DI POTENZIALI  
CRITICITA' NELLA QUOTIDIANITA' PROFESSIONALE INFERMIERISTICA :**

**Ore 09.00 – 13.30**

- Il panorama normativo inerente la responsabilità civile dei dipendenti del pubblico impiego.
- GIORNATA DEDICATA AL ROLE PLAYING ED ALLE SIMULAZIONI  
DI POTENZIALI CRITICITA' NELLA QUOTIDIANITA'  
PROFESSIONALE INFERMIERISTICA :**
- I profili di potenziale criticità correlati all'esercizio della professione infermieristica nel rapporto di impiego presso una pubblica amministrazione.
  - Le principali forme di responsabilità nelle quali può incorrere un infermiere.
  - Inosservanza di obblighi o violazione di divieti .
  - Inadempimento delle obbligazioni nascenti dal contratto di prestazione d'opera( per il cliente privato) ;
  - Trasgressione dei doveri di ufficio o di servizio nel rapporto di impiego subordinato ( enti pubblici e/o privati);
  - Errata applicazione delle regole tecnico/assistenziali facenti capo alla specifica competenza professionale , idonea a generare un danno a carico della persona assistita (lesione personale o morte).

**LA RESPONSABILITA' PER COLPA**  
(lavoro a piccoli gruppi guidato dall'esperto)

- Generalità, tipologie e criteri sottesi alla individuazione delle classi di colpa
- Il criterio della regola tecnica
- Il criterio delle circostanze oggettive e soggettive
- Il criterio della preparazione media
- L' onere della prova
- Il grado della colpa
- La prescrizione

**QUARTA GIORNATA – RESPONSABILITA'  
DELL'INFERMIERE DIPENDENTE DELLA PUBBLICA  
AMMINISTRAZIONE , MANAGEMENT E PROFESSIONAL  
EXPERTISING ( continua dalla giornata precedente )**

**SESSIONE DEDICATA AL ROLE PLAYING ED ALLE SIMULAZIONI DI POTENZIALI  
CRITICITA' NELLA QUOTIDIANITA' PROFESSIONALE INFERMIERISTICA :**

**Ore 09.00 – 11.15**

- Aspetti civili ed amministrativi in relazione ad alcune forme di responsabilità degli enti pubblici e degli infermieri in qualità di

**Il programma  
è indicativo ed  
è soggetto a  
modifiche**

**Il programma  
è indicativo ed  
è soggetto a  
modifiche**

loro agenti

- Concetto di Pubblico Ufficiale e di Incaricato di Pubblico Servizio.
- Rilevanza degli atti infermieristici e valutazione degli effetti con analisi comparativa e distinzioni
- I canoni fondamentali ai quali fanno riferimento la dottrina e la giurisprudenza in tema di responsabilità del professionista.
- I danni diretti
- I danni indiretti
- La responsabilità civile per “colpa grave”, inquadramento ed esame di casi di giurisprudenza selezionati.
- Panorama normativo attuale e rilevanza della tutela assicurativa in ambito del rapporto di lavoro dipendente , pubblico.
- Panorama normativo attuale e rilevanza della tutela assicurativa in ambito del rapporto di lavoro dipendente privato e/o libero professionale.
- Confronto dibattito con giochi di ruolo docente / corsisti e simulazioni in relazione alle responsabilità correlate .
- Profili , diretti ed indiretti, delle responsabilità afferenti al codice civile e penale

**Ore 11.30 – 13.30**

#### **KNOWLEDGE AND RESEARCH SESSION**

Sessione di conoscenza ed approfondimento n 2

#### **QUINTA GIORNATA – RUOLI , LEADERSHIP ED INTEGRAZIONE MULTIDISCIPLINARE**

**Ore 09.00 – 11.30**

**L’Equipe multi professionale in ambiente ospedaliero, la gestione dei ruoli e delle relazioni interprofessionali. I vincoli normativi e gli aspetti deontologici**

**SESSIONE DEDICATA AL ROLE PLAYING ED ALLE SIMULAZIONI DI SITUAZIONI FATTUALI DI MANAGEMENT ED ORGANIZZAZIONE NELLA QUOTIDIANITA’ PROFESSIONALE INFERMIERISTICA :**

**Il programma  
è indicativo ed  
è soggetto a  
modifiche**

**Il programma è indicativo ed è soggetto a modifiche**

- Le caratteristiche dell'integrazione multi professionale nel lavoro d'equipe
- La gestione dei collaboratori
- L'assegnazione degli obiettivi e la delega
- La valutazione e i colloqui di sviluppo
- Problem solving e Tecniche di programmazione e organizzazione delle attività
- Job line e job description

#### **Il ruolo di coach dell'infermiere e l'inserimento dei collaboratori**

- Le relazioni interattive
  - Le tecniche di negoziazione
  - La relazione di fiducia , la comunicazione efficace e le strategie relazionali
  - L' Assertività : essere sé stessi mantenendo rapporti costruttivi
  - L' Autosviluppo
  - La Creatività e l 'innovazione
- 
- Analisi di situazioni campione proposte dal pubblico con relativa contestualizzazione e confronto dibattito tra docente e corsisti finalizzato alla simulazione delle criticità emergenti e sperimentazione delle ipotesi di soluzione .

**Ore 11.30 – 13.30**

#### **KNOWLEDGE AND RESEARCH SESSION**

Sessione di conoscenza ed approfondimento n 3

#### **SESTA GIORNATA PROVE DI ESAME**

**Ore 09.00 – 10.00**

Bilancio complessivo dell'esperienza formativa con l'obiettivo di verificare i risultati conseguiti ed i progressi registrati, ulteriori azioni didattiche di sviluppo e/o consolidamento delle conoscenze acquisite.

**Ore 10.00 – 13.00  
ESAMI**

Al candidato sarà proposto un "caso tipo" con simulazione di "una criticità di diritto" nella gestione quotidiana delle attività professionali. L'interessato, di conseguenza attenendosi alle informazioni ricevute durante il corso, dovrà effettuare un approfondimento della questione proposta ed indicare le eventuali conseguenze e/o i rischi che tale criticità comporta alla luce delle norme di riforma della professione con

**Il programma è indicativo ed è soggetto a modifiche**

	<p>le eventuali ipotesi di soluzione.</p>
<p><b>Adempimenti richiesti</b></p>	<p>Ai corsisti verranno richiesti i seguenti adempimenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Studio del materiale didattico indicato dal docente;</li> <li>▪ Partecipazione alle attività di presenza con partecipazione alle esercitazioni;</li> <li>▪ Superamento della prova finale.</li> <li>▪ Adempiere a tutti i doveri previsti dalla procedura ECM.</li> </ul>
<p><b>Titoli di ammissione</b></p> <p><b>Modulo domanda</b></p> <p><b>ECM</b></p> <p><b>Frequenza ed Attestazione finale</b></p>	<p>Potranno chiedere di partecipare al Master PLATINUM tutti i professionisti sanitari associati al sindacato Nursing Up, ivi compresi gli infermieri coordinatori.</p> <p>La domanda di partecipazione <b>dovrà essere redatta unicamente sul modulo distribuito dai rappresentanti sindacali del Nursing Up.</b></p> <p><b>La frequenza è obbligatoria per tutte le giornate delle quali si compone il Master Platinum.</b></p> <p><b>Non sono tollerate assenze, qualsiasi numero di assenze, anche di un solo giorno comporterà l'impossibilità di sostenere l'esame finale del Master e per quanto attiene il profilo ECM, l'impossibilità di ottenere i relativi crediti previsti.</b></p> <p>Il Master Platinum sarà accreditato sotto il profilo ECM mediante il partenr Ideas Group, numero accreditamento ECM presso l'AGENAS al n 352 del 2011.</p> <p>Il percorso e le procedure relative all'accREDITamento ECM sono completamente disgiunti rispetto agli altri aspetti del Master e vengono regolamentati dalla specifica normativa di settore.</p> <p>Il percorso formativo consentirà, al personale delle professioni sanitarie, l'acquisizione di crediti ECM. Poiché il Master è stato programmato per l'anno 2016 non è dato allo stato di adozione del presente bando, di indicare il numero preciso dei crediti ECM previsti. Tale dato sarà pubblicato sul sito internet (<a href="http://www.nursingup.it">www.nursingup.it</a>), su indicazione del Provider ECM, non appena risulterà perfezionato il relativo iter presso l'AGENAS e comunque non prima del mese di novembre 2015. A scopo meramente indicativo si informa che qualora il corso fosse stato accreditato nell'anno 2015 i crediti previsti, in quanto attribuiti dal Provider in occasione del Master Platinum (edizione 1), sarebbero stati pari a n 27,5 con un numero totale di partecipanti pari a 100 unità .</p> <p>Si precisa, per tutto quanto correlato all'aspetto ECM che la procedura è soggetta a specifica regolamentazione di fonte istituzionale e pertanto ogni informazione contenuta nel presente bando potrà essere integrata e/o modificata in qualsiasi momento in funzione di nuove disposizioni e/o</p>

	<p>sopravvenute esigenze organizzativo gestionali, sia di fonte del provider ECM che del Nursing Up.</p> <p>Al termine del Master Platinum <b>a coloro che avranno regolarmente frequentato le lezioni e superato la prova finale prevista</b> sarà rilasciata specifica attestazione che potrà essere valutata nell'ambito del proprio curriculum ai sensi del D.P.R. 27 marzo 2001 n.220 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale – in G.U. 12.6.2001 n. 134".</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inoltre, sempre per gli appartenenti alle professioni sanitarie che avranno pedissequamente partecipato (nel rispetto dei limiti e condizioni imposti dalla procedura ECM), riceveranno da parte del Provider "Ideas Group", nei tempi e nei modi da questo stabiliti, lo specifico attestato con il numero dei crediti acquisiti.</li> <li>• La procedura ECM, con il relativo riconoscimento dei crediti previsti <b>è completamente indipendente dal resto del Master</b> e soggiace alle norme e regole indicate dal Provider ECM.</li> <li>• A coloro i quali pur avendo regolarmente frequentato il Master <b>non dovessero sostenere le prove finali</b>, indipendentemente dalle motivazioni addotte, <b>sarà rilasciato unicamente l'attestato di frequenza</b> (non valido ai fini ECM e senza alcuna menzione relativa alla prova finale).</li> <li>• Analogamente coloro i quali, pur avendo regolarmente frequentato il master e sostenuto la prova finale prevista non avessero superato quest'ultima come indicato nel presente bando, sarà rilasciato il semplice attestato di frequenza (non valido ai fini ECM) .</li> <li>• Non sono ammesse assenze. Chi chiede di partecipare al percorso deve essere consapevole che anche una sola giornata di assenza alle lezioni porta al non consentire l'ammissione dell'interessato all'esame finale e non consente il rilascio di crediti ECM, in tal caso potrà essere rilasciata, su specifica richiesta, una attestazione con menzione delle giornate di effettiva partecipazione dell'interessato all'attività formativa.</li> </ul> <p>La prova finale del Master Platinum <b>sarà considerata come superata laddove il candidato avrà riportato, a giudizio del docente, il voto di almeno 60/100 alla prova finale.</b></p>
<p><b>Numero chiuso</b></p> <p><b>Diritti del Nursing Up</b></p>	<p>Il corso è a numero chiuso.</p> <p>Nursing Up potrà scegliere in ogni momento precedente l'attivazione del percorso, di sospendere temporaneamente o definitivamente il Master Platinum anche per ragioni legate al numero delle domande di ammissione pervenute e comunque a proprio insindacabile giudizio, dandone semplice comunicazione attraverso il sito internet all'indirizzo:</p>

<p><b>Regolamentazione domande di ammissione</b></p>	<p>www.nursingup.it.</p> <p><b>Tutte le informazioni contenute nel presente bando, senza esclusione alcuna</b>, potranno essere modificate in qualsiasi momento in funzione di eventuali esigenze intervenute e comunque ad insindacabile giudizio del Nursing Up. Delle eventuali modifiche sarà data opportuna informativa attraverso il sito internet all'indirizzo <a href="http://www.nursingup.it">www.nursingup.it</a>, pertanto le informazioni fornite con tale modalità prevalgono su quelle contenute nel presente avviso, qualora diverse.</p> <p>L'attivazione del Master è subordinata ad un numero minimo di partecipanti, parimenti è previsto un numero massimo di partecipanti.</p> <p>E' volontà del Nursing Up di ammettere, nel limite dei posti disponibili, ogni associato e/o dirigente sindacale che ne faccia richiesta.</p> <p>Solo nel caso in cui il numero di domande di ammissione pervenute fosse superiore ai posti disponibili e nell'ottica di imprimere il massimo impulso alla crescita dell'associazione, saranno ammessi con precedenza sugli altri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I dirigenti sindacali del Nursing Up e/o gli altri associati i quali, avendo presentato domanda di partecipazione alla prima edizione del Master Platinum non abbiano potuto partecipare alle lezioni per non essersi collocati utilmente in graduatoria. Non saranno prese in considerazione le domande di persone che, pur essendo state ammesse alla prima edizione del Master Platinum si siano ritirate anticipatamente dalla frequenza senza esplicita autorizzazione del sindacato.</li> <li>- I colleghi che si saranno iscritti al Nursing Up nel periodo che decorre dal 01 gennaio 2015 in poi.</li> </ul> <p>In via residuale ed eventualmente comparativa sarà data priorità alle domande pervenute prima, utilizzato il criterio della "data di arrivo"; in tal senso farà fede la data di arrivo della domanda o, in carenza di questa, la data del timbro apposto dall'ufficio relazioni professionali, competente a ricevere la documentazione.</p> <p>In ogni caso ed in ogni momento prima della data di inizio del master platinum, il Nursing Up si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio e/o ragione l'opportunità di interrompere definitivamente la realizzazione dell'evento formativo.</p> <p>Le domande di ammissione al master Platinum che non riportino le risposte a tutte le ipotesi proposte, ivi compresa la data di iscrizione dell'interessato al Nursing Up, non potranno essere ponderate ai fini dell'eventuale graduatoria e pertanto gli interessati non godranno della priorità sopra citata.</p>
--	---

**Le date delle  
singole  
giornate**

Le date del Master sono le seguenti:

Venerdì 29 GENNAIO 2016 - residenziale  
Venerdì 26 FEBBRAIO 2016. - residenziale  
Venerdì 25 MARZO 2016 - residenziale  
Venerdì 29 APRILE 2016 - residenziale  
Venerdì 27 MAGGIO 2016 – residenziale  
Venerdì 24 GIUGNO 2016 - residenziale- chiusura corso/esami/prove ECM.

Si richiama l'attenzione sul carattere indicativo delle date, che nell'ambito di un calendario a lunga scadenza **potrebbero variare in funzione degli impegni istituzionali delle autorità eventualmente invitate e/o del docente e/o delle procedure ECM.**

**La Sede del  
Master**

Aula di formazione dell'ENAIOS Sms, Via Carlo Conti Rossini, 26 – 00147 Roma

**Presentazione  
domande e  
termini per il  
perfezionamen  
to**

Le domande di ammissione al Master Platinum dovranno pervenire **esclusivamente mediante posta raccomandata con ricevuta di ritorno (fa fede la data di arrivo e non quella di partenza)** e dovranno essere recapitate **entro e non oltre il 06 novembre 2015.**

A pena di esclusione, le domande dovranno essere redatte **utilizzando esclusivamente la modulistica che gli associati del Nursing Up avranno ricevuto per via email da parte del sindacato.**

Gli associati che non fossero raggiunti dalle email del sindacato potranno presentare la domanda di ammissione utilizzando esclusivamente la modulistica distribuita dai rappresentanti sindacali del Nursing Up.

Tutti gli associati che hanno aderito ai servizi del Nursing Up per l'anno 2015 (polizze, servizi di assistenza etc etc) **troveranno copia del presente bando e modulo di domanda nella loro area riservata del sito Nursing Up.**

La domanda di ammissione **dovrà essere inviata per raccomandata con ricevuta di ritorno (non verranno accettate altre forme di invio), attenendosi alla tempistica indicata nel presente bando.**

**Eventuali domande pervenute fuori termine massimo non saranno prese in considerazione ed ogni diversa modalità di invio comporta la non ammissibilità.**

	<p>Gli elenchi degli ammessi al Master Platinum <b>saranno pubblicati nella specifica sezione del sito internet <a href="http://www.nursingup.it">www.nursingup.it</a> con decorrenza dal giorno 30 novembre 2015, salvo imprevisti.</b></p> <p>Poiché si prevede un elevatissimo numero di domande di partecipazione, la presentazione da parte dell'interessato della domanda di adesione al Master Platinum <b>non comporta in alcun modo l'automatica ammissione</b>, pertanto coloro i quali, pur avendo presentato domanda di iscrizione non siano ricompresi negli elenchi di cui sopra si considerano formalmente come “non ammessi”.</p>
<p><b>Condizioni</b></p>	<p>Il Corso è a numero chiuso, il numero massimo di ammissioni è di n. 100 partecipanti. L'iscrizione comporta l'accettazione di ogni condizione del contenuto del presente bando e delle informazioni riportate sul sito internet e nel modulo di richiesta iscrizione distribuito dal sindacato Nursing Up.</p> <p>I costi di realizzazione dei master sono a carico del Nursing Up quindi condizionati al mantenimento della qualifica di associato del Nursing Up ovvero, per coloro che dichiarano di essere dirigenti sindacali al momento della domanda, a condizione del mantenimento anche della qualifica sindacale posseduta alla data della domanda di ammissione, sino al completamento dell'intero percorso (quindi sino alla data di esame) e che il Nursing Up potrà effettuare, ogni qualvolta ritenuto, specifiche verifiche a tal fine, riservandosi di consentire l'ulteriore frequenza del Master solo ai soggetti in regola ovvero di escludere coloro i quali, seppur ammessi e regolarmente frequentanti, non avessero mantenuto tali requisiti legati alla qualifica di associato e/o dirigente sindacale per tutta la durata del percorso formativo.</p>
<p><b>Quota di Iscrizione e frequenza</b></p>	<p>La retta di iscrizione e frequenza al Master breve da parte degli associati al Nursing Up <b>viene assunta completamente a carico del sindacato pertanto gli ammessi all'evento parteciperanno in forma <u>completamente gratuita.</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ai sensi del D.P.R. 27 marzo 2001 n.220 “Regolamento recante <b>disciplina concorsuale del personale non dirigenziale</b> del Servizio sanitario nazionale – in G.U. 12.6.2001 n. 134”, a <b>coloro che avranno regolarmente frequentato le lezioni e superato la prova finale prevista</b> sarà rilasciata specifica attestazione <b>che potrà essere valutata nell'ambito del curriculum formativo e professionale.</b></li> <li>• Il Master Platinum viene realizzato dal Nursing Up nell'ambito delle proprie attività statutarie di formazione, aggiornamento, perfezionamento e sostegno alla professionalizzazione degli iscritti con rilascio di attestazione “propria” da parte del sindacato, non è un</li> </ul>



	<p>percorso universitario e quindi non consente l'acquisizione di crediti (CFU).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>L'aspetto ECM viene realizzato dal Provider Ideas Group, n 352.</b></li> </ul>
<p><b>Altre spese</b></p>	<p><b>CLAUSOLA SPECIFICA PER I DIRIGENTI SINDACALI</b></p> <p>Rientrando l'iniziativa nelle attività statutarie di formazione dei quadri sindacali i costi di realizzazione dell'evento, dalle attività di programmazione sino a quelli relativi alla procedura ECM, sono a carico della Sede Nazionale del sindacato.</p> <p>I dirigenti regionali e/o provinciali del Nursing Up aventi titolo potranno decidere di tenere a carico dei rendiconti locali le spese vive sopportate dai dirigenti sindacali di competenza. In ogni caso, avendo il Master l'obiettivo di integrare le conoscenze degli interessati per finalità che non attengono solo alla loro qualità di sindacalisti ma che potranno essere spese anche nell'ambito delle personali conoscenze e competenze giuridico relazionali diversamente e singolarmente gestibili (in campo extrasindacale), questi ultimi hanno il dovere di accertarsi dell'eventualità che il sindacato tenga o meno a carico del rendiconto locale le spese vive per la partecipazione alla formazione, ciò dovrà avvenire "prima della presentazione della domanda di partecipazione al Master, "premurandosi di presentare tale istanza solo qualora , anche indipendentemente dalle determinazioni (positive o negative) del dirigente regionale e/o provinciale di competenza, gli stessi abbiano deciso di partecipare "in ogni caso" all'evento formativo.</p>
<p><b>Informazioni</b></p>	<p>Per qualsiasi ulteriore informazione e per ricevere il modulo di iscrizione è anche possibile contattare il Nursing Up, da telefono fisso, al numero verde 800 95 95 29 o un nostro rappresentante sindacale nelle aziende sanitarie del territorio nazionale.</p>